

Verhaltenskodex

Präambel

Lehmann Metalltechnik GmbH bekennt sich zu einer ökologischen und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir erwarten das gleiche Verhalten von unseren Lieferanten. Auch bei unseren Beschäftigten setzen wir voraus, dass sie die Grundsätze ökologischen, sozialen und ethischen Verhaltens beachten und diese in die Unternehmenskultur integrieren. Des Weiteren sind wir bestrebt, laufend unser unternehmerisches Handeln im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren und fordern auch unsere Lieferanten auf, dazu im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes beizutragen.

1. Verhalten gegenüber Mitarbeitenden

Für Lehmann Metalltechnik GmbH ist die Einhaltung der Menschenrechte und aller geltenden Gesetze selbstverständlich. Deshalb wird die Einhaltung folgender Grundprinzipien auch von unseren Geschäftspartnern erwartet:

- **Menschenrechte**

Wir achten die international anerkannten Menschenrechte gemäß der Charta der Vereinten Nationen und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Art der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab.

- **Faire Vergütung**

Das Unternehmen beachtet die geltenden nationalen Gesetze und Normen hinsichtlich angemessener Entlohnung und Arbeitszeit.

- **Gleichbehandlung und Diskriminierungsverbot**

Eine Kultur des gegenseitigen Vertrauens, des respektvollen Umgangs und der Chancengerechtigkeit ist für uns von besonderer Bedeutung. Wir verpflichten uns, jeglicher Form von Diskriminierung und Ungleichbehandlung von Beschäftigten entgegen zu treten. Alle Mitarbeitenden werden gleich behandelt ungeachtet ihres Geschlechts, ihrer ethnischen oder sozialer Herkunft, Hautfarbe, gesundheitlichen Beeinträchtigungen, politischer und religiöser Zugehörigkeit oder Weltanschauung, Schwangerschaft, oder ihrer sexuellen Orientierung. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte werden respektiert.

- **Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Die Sicherheit, Gesundheit und Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeitenden sind uns sehr wichtig, denn sie tragen im Wesentlichen zu der hohen Qualität unserer Produkte und unserem wirtschaftlichen Erfolg bei. Wir halten uns an die jeweils anwendbaren nationalen gesetzlichen Vorgaben für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz und arbeiten kontinuierlich an der Weiterentwicklung und Verbesserung der Arbeitsbedingungen.

2. Ethisches Geschäftsverhalten

Transparenz und Offenheit sind unsere Grundlagen für Vertrauen und Glaubwürdigkeit im geschäftlichen Umfeld, welche wir auch von unseren Geschäftspartnern erwarten.

- **Einhaltung von Recht und Gesetz**

Die Einhaltung von Gesetzen und Normen sind die Grundlagen unseres wirtschaftlich verantwortungsvollen Handelns.

- **Gesellschaftliches Engagement**

Wir sind ein aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns in unterschiedlicher Art und Weise in der Region wie zum Beispiel durch das Angebot einer soliden Berufsausbildung. Spenden werden nur auf freiwilliger Basis und ohne Erwartung einer Gegenleistung getätigt.

3. Umgang mit Informationen

- **Vertraulichkeit und Datenschutz**

Lehmann verpflichtet sich, bezüglich des Schutzes privater Informationen den angemessenen Erwartungen seiner Auftraggeber, der Zulieferer, Kunden und Arbeitnehmer gerecht zu werden. Lehmann hat bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von Informationen die Gesetze zum Datenschutz und Informationssicherheit und die behördlichen Vorschriften zu beachten.

- **Schutz von Know How**

Die Beschäftigten von Lehmann sind verpflichtet, über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und andere interne Angelegenheiten Verschwiegenheit zu wahren. Die gilt entsprechend für die nicht öffentlich zugänglichen Informationen über Vertragspartner und Kunden.

4. Ökologische Verantwortung

- **Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen reduzieren**

Bei dem Einsatz und Verbrauch von Ressourcen während der Produktion und der Erzeugung von Abfall jeder Art, einschließlich Wasser und Energie, wird eine Reduzierung bzw. Vermeidung angestrebt. Festabfälle werden systematisch ermittelt, reduziert und verantwortungsvoll entsorgt oder recycelt.

- **Umgang mit Energieverbrauch**

Es wird kontinuierlich daran gearbeitet, die Energieeffizienz zu verbessern und die Senkung des Energieverbrauchs.

5. Umsetzung der Anforderungen

Der beschriebene Verhaltenskodex definiert die Grundsätze und Anforderungen der Lehmann Metalltechnik GmbH, die sie an sich selbst sowie an ihre Geschäftspartner in Bezug auf Verantwortung für Mensch und Umwelt stellt. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, ebenso verantwortungsvoll zu handeln und sich an den Grundsätzen und Anforderungen zu orientieren.

6. Beschwerdemechanismus

Allen Hinweisgebern wird auch ein anonymer Beschwerdeweg angeboten, um Unzulänglichkeiten und Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex, Korruption oder sonstiges den Betriebsfrieden schädigendes Verhalten zu melden.

Unsere Lieferanten sind verpflichtet, einen etwaigen Verstoß gegen die Regeln und Standards dieses Verhaltenskodex, welcher durch einen Dritten oder einen Beschäftigten oder Auftragnehmenden von Lehmann Metalltechnik GmbH begangen wird und im Bezug zum eigenen Geschäftsbereich steht, unserer Firma anzuzeigen.

Neustadt i. Sa., 22.Mai 2024

Geschäftsführer
Olaf Lehmann